"1 Mayıs"

Gezegende Her Şeyin Sınıfsallığına Güçlü İtirazdır!

Dr. Öğr. Üyesi Mustafa KARAAĞAÇLI
G.Ü. Gazi Eğitim Fakültesi, EBB Öğr. Üyesi.

1.Gezegende Her Şey Sınıfsaldır!

Karl Marks, şu gezegende her şeyin sınıfsal olduğunu söylerken; emekçi sınıfının karşılaştığı zorluklara temel dayanak olmuştur.

Çünkü; gezegende başta ekonomik olmak üzere, sosyal, kültürel alanlardaki siyasal tercihlerin temelinde toplumsal sınıfların çıkar çatışmaları yer alır.

Toplumsal sınıfların, varsıl-yoksul, sermaye sahibi-emekçiler ve yöneten-yönetilenler arasındaki gerçek yaşam tarzının farklılığı sınıfları doğurur.

"Her şey sınıfsallığı her şeyin güç meselesi olmasıdır." Çünkü; ekonomik gelir düzeyi farkı, yaşamı şekillendirir, Siyasal tercihlere yön verir. yaşamın sınırlarını çizer. Aslında her şey sınıfsaldır bulgusu; gezegendeki adaletsizliklerin veya farklılıkların rastsal olmadığını, üretim ilişkilerinden kaynaklanan kasıtlı yapısal temellere dayalı olduğunu vurgular.

2.1 Mayıs'ın Emek Temelli Anlamsal Gücü

1 Mayıs, Evrensel ölçekte Emekçi Sınıfının Dayanışma günüdür!, Emeğin birliğinin dayanışma günüdür. İşçi hakları savunusunun somut miladıdır. Emek yoğun çalışanların insani yaşama koşullarına erişim isteminin haklı direnişidir. Sermayeye karşı sınır tanımaz dayanışma iklimidir.

3.Post Kapitalist Yeni Özneli Liberal Sömürüde Emek ve Sermaye

Endüstri Devrimi sonrasında küresel sermaye artı değere ve servete doymadı. Bu doymazlık ile 21.asrın ilk çeyreğinin tamamlandığını zamanın ruhunda ; sermaye ve kapitalist bakış; emek yoğun çalışanı daha çok sömürmek istiyor.

Türkiye Coğrafyası'nda da çok uluslu şirketlere tanınan vergi muafiyetlerinin kaynağı da emek yoğun çalışanlardan çıkarılıyor.
Emek, bir özne değil; nesne olarak görülmeye devam ediyor.
Emek, hakkın karşılığı olarak değil, alınıp satılan bir meta olarak değerlendiriliyor.
Bu değerlendirmede ise emek sahibinin sermayedara emeğini özgür bir iradeyle sattığı varsayılıyor (!).

Eş deyişle işçi emeğini kapitalist sermayeye emeğini "güya gönüllü bir değiş tokuşla sattığı söyleniyor(!)"

Oysa, emek sahibi yaşamak zorunlu ihtiyaçlarını karşılamak için çalışırken, sermayedar ise kar marjını artırmak için çalışma hayatında çalışıyorum rolünü oynuyor (!)

Oysa, emek yoğunlukta çalışmada işçinin salt kol, el ve zihin gücü varken, tüm üretim materyal, ortam, araç ve fizik mekanları sermayedarın sahipliğinde ve kontrolunda gözüküyor.

Emek gücünün değeri, bu gücün yeniden üretilmesinin maliyeti kadar iken işçi daha fazla çalıştırılıyor. Somut olarak gözüken, mesai-ücret ilişkisinde sermayedar soyut emek işgücünden daha fazla artı değer çıkarıyor (Marx, 2021).

Öte yandan; paralı varsıllara özgü özel okulların fırsat eşitsizliği emekçi ailelerin çocuklarının aleyhine lekelenmeye devam etmektedir.

Mesleki eğitim özneli çocuk işçi çalıştırma projeleri, faiz politikaları emekleriyle geçinen çalışanların ekonomik zorluklarla yaşam sürmeleri giderek zorlaşmaktadır.

Cumhuriyet tarihinin en yüksek enflasyon artışı ile işçilerin yasal görüşmelerle elde ettikleri "asgari ücret" güncel koşullarda tuhaf bir ücret nesnesine dönüşmeye devam etmektedir..

4.Tarihsel Bağlarla Dünya'da ve Türkiye'de 1Mayıs

1889'da toplanan İkinci Enternasyonal'de Fransız bir işçi temsilcisinin önerisiyle 1 Mayıs gününün tüm dünyada "Birlik, mücadele ve dayanışma günü" olarak kutlanmasına karar verildi.

1 Mayıs böylece işçilerin birlik ve dayanışmasını yansıtan bir bayram niteliğini kazandı.

21. Yüzyıl evreninde; Çin, Kuzey Kore, Vietnam, Laos, Küba, Venezuela, Nepal, Bolivya ve daha birçok ülkede tatil günü olan 1 Mayıs'ı işçilerin birlik ve dayanışma günü olarak kutlanmaya devam ediyor.

Ulusal ölçekte; 1 Mayıs'ın ilk kez 1923'te resmi olarak kutlandığı gözlenirken; 2008 yılında "Emek ve Dayanışma Günü" olarak kutlanmıştır. 27 Nisan 2009 tarihinde ise 1 Mayıs resmi tatil ilan edilmiştir (TBBM, 2009).

5.Yargı ve Vargıda; "1 Mayıs, Emeğin Onurlu Seslenişidir"

1 Mayıs emek ve dayanışma günü, işçilerin 24 saat olan günün 8 saatini çalışmak, 8 saatini uyumak, 8 saatini de dinlenerek ve eğlenerek geçirme istemlerinin en temel bir insan hakkı olarak tüm çalışma, yönetme ve yaşama alanlarına haklı bir sesleniştir.

Bu haklılık bağlamıyla 1 Mayıs;

- İşçilerin, haklarını ve çıkarlarını kazanma sembolüdür.
- Dil, din, ırk ve cinsiyet ayrımı gözetmeksizin tüm çalışanların emeklerinin dayanışmasını sembolleştirmesiyle hem somut hem soyut değerler içerir.
- İşçiler ve emekçiler gelişen sosyal, teknolojik, kültürel ve ekonomik yeniliklere göre güncel çalışma hak ve taleplerini dile getirirler.
- İnsanca çalışma ve yaşama koşulları talep edilir.

6.Kutlama ve Öneride 1 Mayıs

"Türkiye Coğrafyası'nın 1 Mayıs emek ve dayanışma günü; Atatürk İlkeleri ve Cumhuriyetçi Demokrasinin artan Çoklu, çoğulcu, çoğunluklu, ulusalcı, adaletli, halkçı, devrimci, kamucu ve eşitlikçi iklimiyle kutlu olsun."

1 Mayıs emek ve dayanışma günü; çalışma ve emek hakkının korunması ve sürdürülmesi için; günün özeline ve işlevine uygun toplumun geniş katılımıyla kutlanmalıdır.

Kaynaklar

Birleşmiş Milletler. (1948). **İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi. "Universal Declaration Of Human Rights.** *Birleşmiş Milletler. 10 Aralık 1948. Ss. 71-77.*

Marx, K. (2021). **Kapital.** Çev: Nail Atılgan, Erkin Özalp ve Mehmet Selik. Yordam Kitap.

TBBM. (2009). Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanunda Değişiklik Yapılmasına

Dair Kanun. 27 Nisan 2009. Ankara: **Resmi Gazete.** Sayı : 27212

TC. (2012). "Resmi Tatil Günleri". K.K.T.C. Başbakanlık Personel Dairesi Müdürlüğü. 25 Kasım 2012.

T.C. Anayasası (1982) **Türkiye Cumhuriyeti Anayasası.** Ankara: TBMM. 2709 Sayılı Kanun, 7.11.1982.

Etiksel Gerekçe ve İlke

Burada yer verilen görüşlerde herhangi bir intihal ve manipülasyon yapılmadığından, yapılan alıntılarda kaynak gösterilmesi etiksel olarak uygun olacaktır.

İletişim ve Erişimi
Dr. Öğr. Üyesi Mustafa KARAAĞAÇLI
T.C.Gazi Üniversitesi Gazi Eğitim Fakültesi, EBB Öğretim Üyesi
e-posta-1: mkara@gazi.edu.tr
e-posta-2: mustafakaraagacli80@gmail.com
Web-1 : w3.gazi.edu.tr/~mkara
Web-2 :https://avesis.gazi.edu.tr/mkara
ORCID :https://orcid.org/0000-0003-3488-1021

Süren Yayın Ortamları ve Portalları
Futbol-spor-yorum :www.yurtspor.com.yazarlar
Eğitim,sosyoloji ve güncel:www.mektepligazete.com.köşeyazıları
Bilim-araştırma :www.mektepligazete.tebeşirbülten.com
Konuk yazarlığı-1 :www.bcp.org.tr
Konuk yazarlığı-2 :www.derslerdergisi.comr
Tüm yayınlar blogu :mustafakaragacli.blogspot.com

Bilişim Medyaları
Facebook-1 :Kirizma
Facebook-2 :Mustafa Karaağaçlı
X :M_Karaagacli_
İnstagram :mustafakaraagacli1
Youtube kanalı:http://www.akademikada.youtube.com/@