Association of Leadership in Nursing
(HELİD)

I. International and National

Leadership in Nursing CONGRESS



Leadership for Change

It's time to take a place in decision mechanisms

PROCEEDINGS BOOK

28-29 November 2024
Eskisehir Osmangazi University
Convention and Culture Center
ESKISEHIR

www.helid.org.tr/ks

SCAN ME

INDEX

INVITATION **8**

COMMITTEE **9**

SCIENTIFIC PROGRAM **12**

ORAL PRESENTATION **15**

OP-1 - RELATIONSHIP BETWEEN STUDENT NURSES' SELF-PERCEPTION OF LEADERSHIP AND ADVOCACY LEVELS 22

OP-2 - LEADERSHIP IN ACCESSIBLE EDUCATION: REPRODUCTIVE HEALTH AND RIGHTS ACTIVISM FOR VISUALLY IMPAIRED WOMEN 24

OP-3 - INVESTIGATION OF FINANCIAL LITERACY LEVEL AND RELATED FACTORS AMONG UNDERGRADUATE STUDENTS IN THE HEALTH SCIENCES 30

OP-4 - THE RELATIONSHIP BETWEEN EVIDENCE-BASED LEADERSHIP AND LEADERSHIP ORIENTATION AMONG NURSING STUDENTS TAKING WOMEN'S HEALTH AND DISEASES NURSING COURSE: A CROSS-SECTIONAL STUDY 32

OP-5 - AN OVERVIEW OF POSTGRADUATE STUDIES ON LEADERSHIP IN NURSING IN TURKIYE: A BIBLIOGRAPHIC REVIEW 34

OP-6 - STRESS MANAGEMENT, DIGITAL COMPETENCE, AND DISASTER RESPONSE SELF-EFFICACY IN NURSING STUDENTS: STRUCTURAL EQUATION MODELING 36

OP-7 - NURSE LEADERS' EMPOWERING COMMUNICATION BEHAVIORS ASSESSMENT SCALE: A STUDY ON TURKISH VALIDITY AND RELIABILITY 51

OP-8 - THE INTEREST OF UNIVERSITY STUDENTS IN LEADERSHIP RESEARCH: AN EXAMINATION OF 2209-A PROJECTS 53

OP-9 - EXAMINATION OF LEADERSHIP ORIENTATIONS AND RELATED VARIABLES IN NURSING STUDENTS 55

OP-10 - EXAMINING THE FACTORS THAT AFFECT GENERATION Z NURSING STUDENTS' ATTITUDES TOWARD EVIDENCE-BASED NURSING AND INNOVATION LEVELS 57

OP-11 - THE EFFECT OF POSTGRADUATE EDUCATION IN NURSING ON CLINICAL LEADERSHIP CHARACTERISTICS (HACETTEPE SAMPLE) 59

OP-12 - COMPARISON OF THE EFFECT OF CLINICAL PRACTICE ON NURSING STUDENTS' PERCEPTION OF “BEING A LEADER NURSE” THROUGH METAPHOR 61

OP-13 - NURSING STUDENTS' PERCEPTIONS OF BRAIN DRAIN: AN EVALUATION WITH METAPHOR ANALYSIS 63

OP-14 - NURSING STUDENTS' PERCEPTIONS OF LEADERSHIP: A TRADITIONAL REVIEW 65

OP-15 - INVESTIGATION OF NURSING STUDENTS' LEARNING STYLES AND 21ST CENTURY SKILLS ... 67

OP-82 - A FACTOR RELATED TO LEADERSHIP CHARACTERISTICS IN NURSES: PSYCHOLOGICAL RESILIENCE

Merve Işık[1], Feride Ercan[1]

[1]*Gazi University, Ankara*

This review aims to discuss the effects of nurse leaders' characteristics on the psychological resilience of nurses within the team. Leadership is a concept that has been a topic since the beginning of community life. A leader is a person who stands out in the community and directs the group toward specific goals. The healthcare field also requires group work within a team, and with its variable structure, successful guidance is needed for the smooth progress of work processes. Considering the duties, authorities, and responsibilities, nurses naturally become leaders in the healthcare system. Nurses must be competent and autonomous to carry out an effective leadership process. Leadership characteristics such as goal setting, communication, reliability, problem-solving, decision-making skills, and taking responsibility come to the fore. The presence and level of these characteristics also affect the leader's power to direct the group and her/his leadership style. Nurse leaders who communicate directly with their employees are collaborative, fair, and honest and are defined as democratic and participatory leaders. The ability of leader nurses to analyze the group and evaluate the demands of their employees correctly increases motivation and effectiveness. It is observed that employees who receive support from their managers in this way have higher job satisfaction, motivation, and psychological resilience.

Psychological resilience is defined as an individual's ability to succeed even under adverse conditions and adapt to non-routine situations. Nurses with high levels of psychological resilience have more positive attitudes and behaviors toward their profession and their perspectives on the future. In addition, nurses display an attitude toward improving their knowledge and skills related to their profession. There are two dominant views: that individuals' psychological resilience is innate and acquired later. In addition, the assumption that psychological resilience can be improved comes to the fore. It is seen that various individual, environmental, and institutional factors affect psychological resilience in healthcare workers. Resilience will increase if work-related factors such as autonomy, self-confidence, active coping skills, identifying effective role models, desire for self-development, peer support, and opportunities to share professional knowledge, skills, and experiences are developed. The presence of a democratic and participatory leader within the team will support the development of these features. Nurses with high psychological resilience cope with workplace problems more effectively, and their burnout levels decrease. The support an effective leader provides to empower her/his employees will affect the employee and improve the institution and the healthcare system.

Keywords: nurse, leadership, leadership characteristics, psychological resilience

HEMŞİRELERDE LİDERLİK ÖZELLİKLERİ İLE İLİŞKİLİ BİR FAKTÖR: PSİKOLOJİK SAĞLAMLIK

Merve Işık[1], Feride Ercan[1]

[1]*Gazi Üniversitesi, Ankara*

Bu derlemede, lider hemşirelerin özelliklerinin ekip içerisindeki hemşirelerin psikolojik sağlamlığına olan etkisinin tartışılması amaçlanmıştır. Liderlik, toplumsal yaşamın söz konusu olduğu tarihten itibaren konu olan bir kavramdır. Toplulukta öne çıkıp, grubu belirli hedeflere yönlendiren kişi lider olarak tanımlanmaktadır. Sağlık alanı da ekip bünyesinde bir grup çalışması gerektirir ve değişken yapısı ile iş süreçlerinin sorunsuz ilerlemesi için başarılı bir yönlendirmeye ihtiyaç duyar. Görev, yetki ve sorumlulukları göz önünde bulundurulduğunda hemşireler sağlık sisteminde doğal olarak lider konumuna gelmektedir. Hemşirelerin etkin bir liderlik süreci yürütebilmesi için alanında yetkin ve otonomi sahibi olması beklenmektedir. Liderlik özellikleri olarak hedef koyma, iletişim kurabilme, güvenilir olma, problem çözme, karar verme becerisi ve sorumluluk alabilme gibi özellikler öne çıkmaktadır. Bu özelliklerin varlığı ve seviyesi liderin grubu yönlendirme gücünü ve liderlik tarzını da etkilemektedir. Çalışanları ile birebir iletişimde olan, iş birlikçi, adil ve dürüst lider hemşireler sergiledikleri bu liderlik özellikleri ile demokratik ve katılımcı lider olarak tanımlanmaktadır. Lider hemşirelerin grubu analiz etmesi ve çalışanlarının taleplerini doğru değerlendirebilmesi grubun motivasyonunu ve etkinliğini arttırmaktadır. Yöneticisinden bu şekilde destek gören çalışanların iş doyumunun, motivasyonunun ve psikolojik sağlamlığının daha yüksek olduğu görülmektedir.

Psikolojik sağlamlık kavramı, bireyin deneyimlediği olumsuz şartlarda dahi başarı elde etme ve rutin olmayan durumlara karşı uyum becerisi olarak tanımlanmaktadır. Psikolojik sağlamlık düzeyi yüksek olan hemşirelerin mesleğe yönelik tutum ve davranışları, geleceğe yönelik bakış açıları daha olumludur. Ayrıca, mesleği ile ilgili bilgi ve becerilerini geliştirmeye yönelik tutum sergilemektedir. Bireylerin psikolojik sağlamlığının doğuştan geldiği ve sonradan kazanıldığı yönünde iki görüş hâkimdir. Bunun yanında psikolojik sağlamlığın geliştirilebilir olduğu varsayımı ön plana çıkmaktadır. Sağlık çalışanlarında bireysel, çevresel ve kurumsal çeşitli faktörlerin psikolojik dayanıklılığı etkilediği görülmektedir. Otonomi, özgüven, aktif başa çıkma becerileri, etkili rol modeller belirleme, kendini geliştirme isteği, meslektaş desteği, mesleki bilgi, beceri ve deneyim paylaşımlarına imkân bulması gibi iş bağlantılı faktörler geliştirildiğinde dayanıklılığın da artacağı düşünülmektedir. Bu özelliklerin geliştirilmesi noktasında demokratik ve katılımcı bir liderin ekip içerisindeki varlığı destekleyici olacaktır. Psikolojik sağlamlığı yüksek olan hemşireler, iş yerindeki sorunlarla daha etkili baş etmekte ve tükenmişlik düzeyleri azalmaktadır. Etkin bir liderin çalışanlarının güçlenmesine sağladığı destek sadece çalışanı etkilemekle kalmayacak, aynı zamanda kurumu ve sağlık sistemini de iyileştirecektir.

Anahtar Kelimeler: hemşire, liderlik, liderlik özellikleri, psikolojik sağlamlık