Association of Leadership in Nursing
(HELİD)

I. International and National

Leadership in Nursing CONGRESS



Leadership for Change

It's time to take a place in decision mechanisms

PROCEEDINGS BOOK

28-29 November 2024
Eskisehir Osmangazi University
Convention and Culture Center
ESKISEHIR

www.helid.org.tr/ks

SCAN ME

INDEX

INVITATION **8**

COMMITTEE **9**

SCIENTIFIC PROGRAM **12**

ORAL PRESENTATION **15**

OP-1 - RELATIONSHIP BETWEEN STUDENT NURSES' SELF-PERCEPTION OF LEADERSHIP AND ADVOCACY LEVELS 22

OP-2 - LEADERSHIP IN ACCESSIBLE EDUCATION: REPRODUCTIVE HEALTH AND RIGHTS ACTIVISM FOR VISUALLY IMPAIRED WOMEN 24

OP-3 - INVESTIGATION OF FINANCIAL LITERACY LEVEL AND RELATED FACTORS AMONG UNDERGRADUATE STUDENTS IN THE HEALTH SCIENCES 30

OP-4 - THE RELATIONSHIP BETWEEN EVIDENCE-BASED LEADERSHIP AND LEADERSHIP ORIENTATION AMONG NURSING STUDENTS TAKING WOMEN'S HEALTH AND DISEASES NURSING COURSE: A CROSS-SECTIONAL STUDY 32

OP-5 - AN OVERVIEW OF POSTGRADUATE STUDIES ON LEADERSHIP IN NURSING IN TURKIYE: A BIBLIOGRAPHIC REVIEW 34

OP-6 - STRESS MANAGEMENT, DIGITAL COMPETENCE, AND DISASTER RESPONSE SELF-EFFICACY IN NURSING STUDENTS: STRUCTURAL EQUATION MODELING 36

OP-7 - NURSE LEADERS' EMPOWERING COMMUNICATION BEHAVIORS ASSESSMENT SCALE: A STUDY ON TURKISH VALIDITY AND RELIABILITY 51

OP-8 - THE INTEREST OF UNIVERSITY STUDENTS IN LEADERSHIP RESEARCH: AN EXAMINATION OF 2209-A PROJECTS 53

OP-9 - EXAMINATION OF LEADERSHIP ORIENTATIONS AND RELATED VARIABLES IN NURSING STUDENTS 55

OP-10 - EXAMINING THE FACTORS THAT AFFECT GENERATION Z NURSING STUDENTS' ATTITUDES TOWARD EVIDENCE-BASED NURSING AND INNOVATION LEVELS 57

OP-11 - THE EFFECT OF POSTGRADUATE EDUCATION IN NURSING ON CLINICAL LEADERSHIP CHARACTERISTICS (HACETTEPE SAMPLE) 59

OP-12 - COMPARISON OF THE EFFECT OF CLINICAL PRACTICE ON NURSING STUDENTS' PERCEPTION OF “BEING A LEADER NURSE” THROUGH METAPHOR 61

OP-13 - NURSING STUDENTS' PERCEPTIONS OF BRAIN DRAIN: AN EVALUATION WITH METAPHOR ANALYSIS 63

OP-14 - NURSING STUDENTS' PERCEPTIONS OF LEADERSHIP: A TRADITIONAL REVIEW 65

OP-15 - INVESTIGATION OF NURSING STUDENTS' LEARNING STYLES AND 21ST CENTURY SKILLS ... 67

OP-18 - BIBLIOMETRIC ANALYSIS OF POSTGRADUATE THESES ON LEADERSHIP IN NURSE MANAGERS IN TURKEY

Özlem Kara[1], Merve Işık[1]

[1]*Gazi University, Ankara*

Introduction: Leadership, a widely discussed topic in the literature, is defined as the ability to guide individuals toward a common goal. The leadership behaviors of nurses, one of the most crucial resources in health services, play an important role in shaping nursing performance and, consequently, in achieving organizational goals such as providing quality care and improving patient outcomes. Leadership is recognized as one of the most significant factors that encourage responsibility and proactive behaviors among nurses. Developing leadership skills, especially in nurse managers, is critical for promoting effective and efficient healthcare delivery.

Aim: This study aims to examine postgraduate theses on leadership in nurse managers in Turkey using bibliometric analysis.

Method: Bibliometric analysis methods were employed to conduct this study. The database of the National Thesis Screening System of the Turkish Council of Higher Education was utilized to access theses in the field of leadership in nursing in our country. The keywords “nursing,” “leadership,” and “nurse manager” were used in the search conducted between September 2-14, 2024.

Results: As a result of the database search, 28 postgraduate theses on leadership in nurse managers were identified. Five of these theses were excluded from the study due to irrelevance to the subject. A total of 23 postgraduate theses were analyzed. Of these, 39% were from the Department of Nursing; 91% were master's degrees, and 9% were doctoral level. Additionally, 48% were supervised by advisors with the title of Associate Professor. Among the theses, 74% were descriptive studies; 70% focused on nurse managers, while 30% evaluated managers from the perspective of nurses. The most frequently used keywords in the theses were “nurse,” “leadership,” and “manager.”

Conclusion: The oldest thesis found in the thesis screening system dates back to 1996, indicating ongoing research in this field over the years, with the highest number of theses conducted in 2019. The analysis revealed a predominance of descriptive master's theses, with a limited number of doctoral theses. Many of the theses explored leadership behaviors and styles and their relationships with concepts such as emotional intelligence, trust, creativity, job satisfaction, motivation, and empowerment. It is believed that researchers conducting studies with a high level of evidence at the doctoral level will make significant contributions to the field.

Keywords: bibliometric analysis, leadership, nurse manager, nursing

YÖNETİCİ HEMŞİRELERDE LİDERLİKLE İLGİLİ TÜRKİYE'DE YAPILMIŞ LİSANSÜSTÜ TEZLERİN BİBLİYOMETRİK ANALİZİ

Özlem Kara[1], Merve Işik[1]

[1]*Gazi Üniversitesi, Ankara*

ÖZET

Amaç: Bu araştırmada Türkiye'de yönetici hemşirelerde liderlikle ilgili yapılan lisansüstü tezlerin bibliyometrik analizler ile bilgi yapısının ve özelliklerinin belirlenmesi amaçlanmaktadır.

Yöntem: Bu çalışma, retrospektif ve tanımlayıcı türde bibliyometrik bir araştırmadır. Taramada "hemşirelik", "liderlik", "yönetici hemşire" anahtar kelimeleri ile "tüm alanlarda" Türkçe dilinde, 2-14 Eylül 2024 tarihleri arasında arama yapılmıştır. Arama sonucunda 28 teze ulaşılmıştır. Dahil edilme kriterlerini (araştırma popülasyonunun yönetici hemşireler olması, liderlik alanında yapılmış olması) karşılayan 15 tezin incelenmesine karar verilmiştir.

Bulgular: Yapılan tezler incelendiğinde en fazla sayıda 2010 ve 2018 yıllarında (n=2) tez yapıldığı; bu tezlerin büyük çoğunluğunun yüksek lisans düzeyinde (n=13); hemşirelikte yönetim anabilim dalında (n=7); doktor öğretim üyesi unvanına sahip danışmanlar (n=8) tarafından yürütüldüğü belirlenmiştir. Tezlerin türü tanımlayıcı-ilişkisel-kesitsel (n=13) olarak belirtilmiştir. En çok tezin Ege Üniversitesi (n=3) ve İstanbul Üniversitesinde (n=3) yapıldığı saptanmıştır. Çalışmaya dahil edilen tezlerde en fazla "liderlik" (n=15), "hemşire" (n=10) ve "yönetici" (n=10) anahtar kelimeleri kullanılmıştır.

Sonuç ve Öneriler: Tez tarama sisteminde bulunan en eski tezin 1996 yılında olduğu en son yapılan tezin 2023 yılında yapıldığı belirlenmiştir. Yıllar içerisinde daha çok tanımlayıcı türde yüksek lisans tezi yapıldığı ve doktora alanında yapılan tez sayısının oldukça sınırlı olduğu bulunmuştur. Yapılan tezlerin büyük çoğunluğunda liderlik davranışları ve tarzları belirlenerek; duygusal zekâ, güven, yaratıcılık, motivasyon, güçlendirme kavramları ile ilişkileri ortaya koyulmuştur. Araştırmacıların doktora düzeyinde kanıt düzeyi yüksek çalışmalar yapmasının alana katkısının olacağı düşünülmektedir.

Anahtar Kelimeler: bibliyometrik analiz, hemşirelik, liderlik, yönetici hemşire

GİRİŞ

Liderlik, en temel tanımı ile bireyleri aynı hedef doğrultusunda çalıştırabilme yeteneği olarak tanımlanmaktadır (Özdemir & Cemaloğlu, 2017). Liderleri diğer bireylerden ayıran en önemli özelliklerden birisi ortamda fark edilmeyeni bulması ve bunları hedefleri doğrultusunda kullanabilmesi olarak görülmektedir (Ardahan & Konal, 2017). Liderlerin kurumsal hedeflere ulaşabilmek için malzeme, insan ve para gibi birçok kaynağı en iyi şekilde kullanarak ortaya çıkacak hizmetten en yüksek yararı sağlaması da beklenmektedir. Ayrıca liderler yönlendirdiği grubun ihtiyaçlarını da göz önünde bulundurduğu için eş zamanlı olarak hem kurumsal hem de bireysel hedeflere ulaşmak için önemli bir konumdadırlar (Ekici, 2013).

Günümüzde sağlık hizmetlerinin hızlı değişen ve sürekli gelişen yapısı, kriz ve belirsizliğin ön planda

olduğu durumların sıklıkla yaşanması alanda güçlü bir liderin gereksinimini ortaya koymaktadır (Çalışkaner, 2021). Sağlık hizmetinde ve hasta bakımındaki büyük rolü düşünüldüğünde ise hemşirelerin liderlik açısından öne çıktığı görülmektedir. Hemşire liderler yönetsel fonksiyonların sürekliliğini sağlarken hasta bakım kalitesini, çalışan memnuniyetini ve kurumsal çıktıları da yönetim becerileri ile sürdürmektedir (Ystaas et al., 2023). Literatür incelendiğinde, hemşire liderlerin birlikte çalıştığı ekip üzerindeki etkilerinin olduğu görülmektedir. Ekip çalışmasını geliştirme, yenilikçi uygulamaları destekleme ve özendirme, hemşirelerin öz yeterlilik hislerini arttırma gibi becerileri dikkat çekmektedir. Bu açıdan bakıldığında hemşirelikte liderlik, hemşirelerin bireysel performansını iyileştirirken kurumsal hedeflere yönelme ve başarıyı arttırma boyutunda da katkı vermektedir (Akbiyik et al., 2020). Çalışmalar ayrıca dönüşümcü liderlik, etkileşimci liderlik ve hizmetkâr liderlik gibi pozitif liderlik tarzlarının hemşirelerin iş tatmini ve motivasyonuna olan olumlu etkileri olduğunu göstermektedir (Cho et al., 2022; Jankelová & Joniaková, 2021; Specchia et al., 2021; Suwarno, 2023; Zaghini et al., 2020). Bunlarla birlikte hemşire liderlerin hasta güvenliği kültürünü desteklemesi, bakım süreçlerinde meydana gelen hataların raporlanmasını artırmakta ve kurumsal öğrenme kültürünü güçlendirmektedir (Özkan, 2021). Bu çalışmaların sonuçlarına bakıldığında hemşire liderlerin etkili liderlik davranışları, hasta sonuçlarının iyileştirilmesi ve kurumsal çıktılar açısından vazgeçilmezdir. Hemşirelik literatürünün bu alandaki durumunu değerlendirmek, gelişmesi ve üzerinde çalışılması gereken alanları belirlemek önemlidir. Aynı zamanda bu alandaki potansiyel araştırmacı ve kurumlara çalışmalar planlaması ve yürütülmesi için katkı sağlaması beklenmektedir. Araştırmada Türkiye'de yönetici hemşirelerde liderlikle ilgili yapılan lisansüstü tezlerinin bibliyometrik analizler ile bilgi yapısının ve özelliklerinin ortaya konulması amaçlanmaktadır. Bu çalışmada aşağıdaki sorulara yanıt aranmıştır.

- Yönetici hemşirelerde liderlikle ilgili tezlerin yıllara göre dağılımı nasıldır?
- Yönetici hemşirelerde liderlikle ilgili en çok yapılan tez türü nedir?
- Yönetici hemşirelerde liderlikle ilgili tezlerin üniversitelere göre dağılımı nasıldır?
- Yönetici hemşirelerde liderlikle ilgili tezlerin araştırma yöntemlerine göre dağılımı nasıldır?
- Yönetici hemşirelerde liderlikle ilgili tezlerin enstitü anabilim dallarına göre dağılımı nasıldır?
- Yönetici hemşirelerde liderlikle ilgili tezlerdeki anahtar kelimeler nelerdir?
- Yönetici hemşirelerde liderlikle ilgili tezlerin çalışma konularına göre dağılımı nasıldır?

YÖNTEM

Araştırmanın amacı

Bu araştırmada Türkiye'de yönetici hemşirelerde liderlikle ilgili yapılan lisansüstü tezlerinin bibliyometrik analizler ile bilgi yapısının ve özelliklerinin belirlenmesi amaçlanmaktadır.

Araştırmanın türü

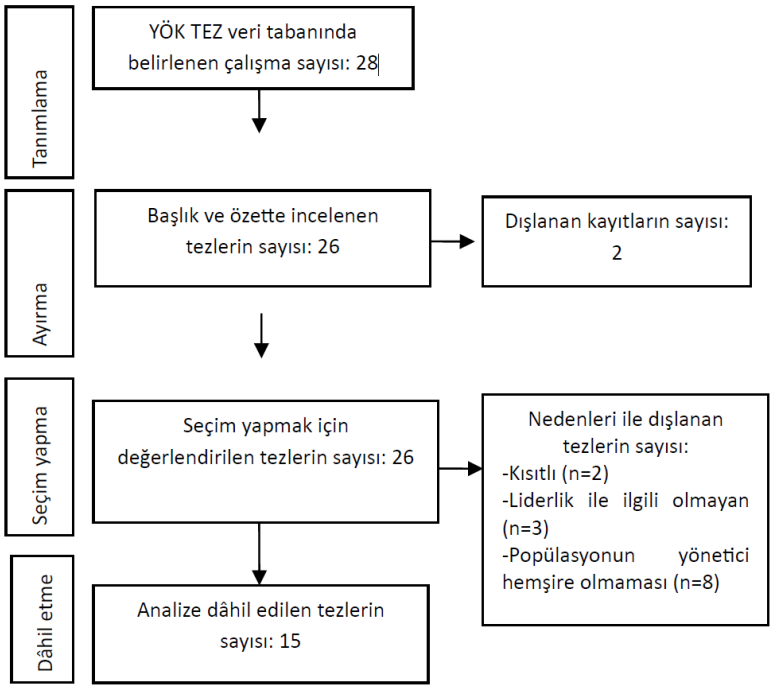
Bu çalışma, retrospektif ve tanımlayıcı türde bibliyometrik bir araştırmadır.

Verilerin Toplanması

Araştırma verilerinin toplanmasında hemşirelikte liderlik alanında yapılan tezlere ulaşmak için Türkiye Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı Ulusal Tez Merkezi veri tabanı kullanılmıştır. Taramada "hemşirelik", "liderlik", "yönetici hemşire" anahtar kelimeleri ile "tüm alanlarda" Türkçe dilinde, 2-14 Eylül 2024

tarihleri arasında arama yapılmıştır. Arama sonucunda 28 teze ulaşılmıştır. Araştırmanın dahil edilme kriterlerini (araştırma popülasyonunun yönetici hemşireler olması, liderlik alanında yapılmış olması) karşılayan 15 tezin incelenmesine karar verilmiştir.

İncelenen tezlerin tanımlama, ayırma, seçim yapma ve dahil etme aşamaları Şekil 1.'de PRISMA akış şemasında gösterilmektedir.



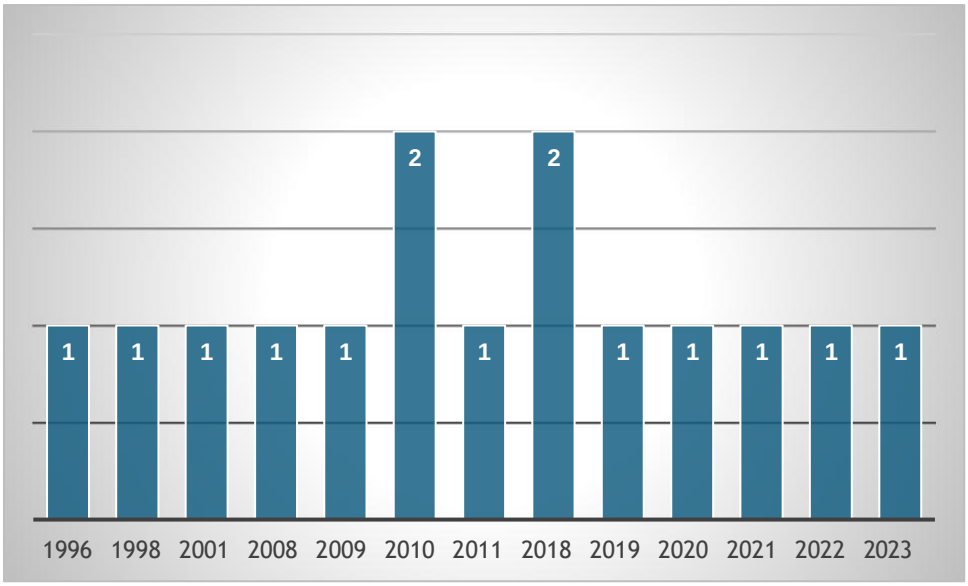
Şekil 1. PRISMA akış şeması (tezlerin seçimi ve dâhil edilme süreci)

Verilerin Analizi

Verilerin değerlendirilmesinde bibliyometrik analiz yöntemi kullanılmıştır. Veri tabanından elde edilen ve dahil etme kriterlerine uygun olan tüm veriler excelde veri dosyası oluşturularak gruplandırılmış ve yüzde ve sıklık değerleri excel programında hesaplanmıştır. İçerik analizi ve görselleştirme içinde MAXQDA Pro 24.6.0 versiyonu kullanılmıştır.

BULGULAR

Yapılan tezlere bakıldığında en eski 1996 ve en yeni 2023 yılında olmak üzere yönetici hemşirelerde yapılan 15 teze ulaşılmıştır. Bu alanda yapılan ilk tezin 1996 yılında (n=1), yüksek lisans tezi olarak ve Doçent unvanına sahip bir danışman tarafından Ege Üniversitesinde yapıldığı belirlenmiştir. Yıllar içerisinde en fazla sayıda 2010 ve 2018 yıllarında (n=2) bu alanda tez yapıldığı görülmektedir. 2011 ve 2018 yılları arasında bu alanda tez yapılmadığı görülmektedir. En son yapılan tez ise 2023 yılında, yüksek lisans türünde, Doktor Öğretim Üyesi unvanına sahip bir danışman ile İstanbul Esenyurt Üniversitesi'nde yapılmıştır (Şekil 1).



Şekil 1. Tezlerin yıllara göre dağılımı

Yapılan tezlerin türüne bakıldığında (Tablo 1) en çok yüksek lisans (n=13) düzeyinde yapıldığı, doktora düzeyinde (n=2) ise sınırlı sayıda tez üretildiği görülmektedir. Bu tezler içerisinde en çok bu alanda tez üreten danışmanların Doktor Öğretim Üyesi unvanında (n=8) olduğu ve Hemşirelikte Yönetim Anabilim dalında tezlerin tamamlandığı bulunmuştur. Yapılan tezlerin araştırma yöntemlerine bakıldığında tanımlayıcı, ilişkisel, kesitsel türde (n=13) olduğu görülmüştür.

Yapılan doktora tezleri incelendiğinde (Tablo 1) profesör unvanına sahip öğretim üyeleri danışmanlığında iki aşamalı ve metodolojik ve yarı deneysel, nitel araştırma yöntemlerinde yapıldığı belirlenmiştir.

Yapılan tezler üniversitelere göre incelendiğinde (Tablo 1) en fazla bu alanda tezin Ege Üniversitesi (n=3) ve İstanbul Üniversitesinde (n=3) yapıldığı; tezlerin türlerine bakıldığında bir tez hariç yüksek lisans tezi olarak yapıldığı saptanmıştır. Doktora düzeyinde yapılan tez İstanbul Üniversitesinde Hemşirelikte Yönetim Anabilim dalında olduğu saptanmıştır.

Tablo 1. Liderlikle ilgili yapılan tezlerin özellikleri

Tez Türü	**n**	**%**
Yüksek Lisans	13	86,7
Doktora	2	13,3
Danışman Unvanı		
Profesör	5	33,3
Doçent	2	13,3
Doktor Öğretim Üyesi	8	53,4
Araştırma Yöntemleri		
Tanımlayıcı-İlişkisel-Kesitsel	13	86,8
Metodolojik- Yarı deneysel	1	6,6
Nitel	1	6,6
Tezlerin Yapıldığı Anabilim Dalı		
Hemşirelik	5	33,3
Hemşirelikte Yönetim	7	46,6
İşletme	2	13,4
Sağlık Yönetimi	1	6,7
Tezlerin Yapıldığı Üniversiteler		
Ege Üniversitesi	3	20
İstanbul Üniversitesi	3	20
Haliç Üniversitesi	2	13,3
Marmara Üniversitesi	1	6,7
Avrasya Üniversitesi	1	6,7
İstanbul Esenyurt Üniversitesi	1	6,7
İstanbul Okan Üniversitesi	1	6,7
Dokuz Eylül Üniversitesi	1	6,7
Akdeniz Üniversitesi	1	6,7
Beykent Üniversitesi	1	6,7

Tezlerde kullanılan anahtar kelimeler incelendiğinde en sık liderlik (n=15), hemşire ve yönetici (n=10) kelimelerinin kullanıldığı görülmüştür (Şekil 2)



Şekil 2. Tezlerde Kullanılan Anahtar Kelimelerin Görselleştirilmesi

Tezler amaçlarına göre incelendiğinde farklı değişkenlerin tezlere konu olduğu belirlenmiştir. İncelenen tezlerdeki değişkenlerin liderlik davranışları-tarzları (n=7); yönetici becerileri (n=2); duygusal zekâ (n=2); dönüşümcü liderlik (n=2); otantik liderlik (n=2); güçlendirme (n=2); liderlik uygulamaları (n=1); yaratıcılık (n=1); motivasyon (n=1); etkileşimci liderlik (n=1); transformasyonel liderlik (n=1); güvenlik iklimi (n=1) ve kriz yönetimi (n=1) olduğu saptanmıştır.

Araştırmanın Sınırlılıkları

Araştırma verilerinin sadece Ulusal Tez Merkezi veri tabanında taranan tezlerden oluşması, taramanın yapıldığı tarihe göre yayınlanan tezlerin analiz edilmesi sınırlılıkları oluşturmaktadır.

SONUÇ VE ÖNERİLER

Tez tarama sisteminde bulunan en eski tezin 1996 yılında olduğu yıllar içerisinde bu alanda çalışmalar yapıldığı ve en çok tezin 2010 ve 2018 yılında yapılmış olduğu belirlenmiştir. Yıllar içerisinde daha çok tanımlayıcı türde yüksek lisans tezi yapıldığı ve doktora alanında yapılan tez sayısının oldukça sınırlı olduğu bulunmuştur. Bu alanda en çok tezin Ege Üniversitesinde ve İstanbul Üniversitesinde yapıldığı belirlenmiştir. Tezlerdeki anahtar kelimeler incelendiğinde “liderlik”, “yönetici” ve “hemşire “kelimelerinin sıklığının daha fazla olduğu tespit edilmiştir. Yapılan tezlerin büyük çoğunluğunda liderlik davranışları ve tarzları belirlenmesi amacıyla; duygusal zekâ, güven, yaratıcılık, iş doyumu, motivasyon, güçlendirme kavramları ile ilişkileri ortaya koymaya yönelik çalışmalar olduğu belirlenmiştir.

Sağlık alanının bağlı ve bağımlı süreçlerinin iyi yönetilmesi, hizmet alan ve hizmet veren bireylerin memnuniyeti için çok önemlidir. Son yıllarda yapılan çalışmaların da açıkça ortaya koyduğu bir gerçek olarak hemşireler sağlık sisteminde özellikle bakım hizmeti boyutunda doğal liderlerdir. Hemşire ve

hemşire liderlerin çalışma şartlarının değerlendirilmesi, iyi ve kötü ilerleyen süreçlerin belirlenmesi ve gerekli durumlarda iyileştirmelerin yapılması hem hemşireleri hem de çalıştıkları kurumları etkilemektedir. Bu tür çalışmalar için ise en önemli veri kaynaklarından birisi hemşirelik alanında yapılan akademik çalışmalardır. Yapılan çalışmaları kalitesi ve kapsayıcılığı sonuçlarının da daha kıymetli ve alanda kullanılabilir olmasını sağlayacaktır. Bu çalışma kapsamında yapılan analizler çerçevesinde araştırmacıların doktora düzeyinde ve kanıt düzeyi yüksek çalışmaların yapılmasının alana katkısının olacağı düşünülmektedir. Örneklemini yönetici hemşirelerin oluşturduğu çalışmaların da arttırılması önerilmektedir. Bibliyometrik analizler, araştırma süreçlerini değerlendirmek ve stratejik kararlar almak için güçlü bir araçtır. Bu sebeple farklı veri tabanlarında da analizler yapılması bu konuda güçlü yönlerin tanımlanması ve zayıf noktaların geliştirilmesi için araştırmacılara yardımcı olabilir. Bu sonuçların, yönetici hemşirelerde liderlik kavramı ile ilgili çalışmalara dikkat çekeceğini, bu konu ile iş birliklerini teşvik edeceğini ve araştırma kalitesini artırma yönünde destekleyici olacağını düşündürmektedir.

KAYNAKLAR

1. Akbiyik, A., Korhan, E. A., Kiray, S., & Kirsan, M. (2020). The Effect of Nurses 'Leadership Behavior on the Quality of Nursing Care and Patient Outcomes. *Creative Nursing*, *26*(1), 8-18.
2. Ardahan, M., & Konal, E. (2017). Hemşirelikte yöneticilik ve liderlik. *Gümüşhane Üniversitesi Sağlık Bilimleri Dergisi*, *6*(1), 140-147.
3. Cho, Y., Jeong, S. H., Kim, H. S., & Kim, Y. M. (2022). Effects of leadership styles of nursing managers on turnover intention of hospital nurses: A systematic review and meta- analysis. *Journal of Korean Academy of Nursing*, *52*(5), 479-498.
4. Çalışkaner, D. (2021). Hemşirelik Hizmetleri Yönetiminde Profesyonellik, Etik Davranişlar, Liderlik Ve Teknolojinin Etkisi. *SDÜ Sağlık Yönetimi Dergisi*, *3*(2), 134-148.
5. Ekici, D. (2013). Sağlık bakım hizmetinin yönetimi.
6. Jankelová, N., & Joniaková, Z. (2021). Communication skills and transformational leadership style of first-line nurse managers in relation to job satisfaction of nurses and moderators of this relationship. Healthcare,
7. Özdemir, S., & Cemaloğlu, N. (2017). Örgütsel davranış ve yönetimi. *Pegem Atıf İndeksi*, 1-698.
8. Özkan, Ş. (2021). Klinik Liderlik Ve Sağlik Kurumlarina Yansimalari. *Uluslararası Liderlik Çalışmaları Dergisi: Kuram ve Uygulama*, *4*(1), 40-50.
9. Specchia, M. L., Cozzolino, M. R., Carini, E., Di Pilla, A., Galletti, C., Ricciardi, W., & Damiani, G. (2021). Leadership styles and nurses' job satisfaction. Results of a systematic review. *International journal of environmental research and public health*, *18*(4), 1552.
10. Suwarno, B. (2023). Analysis Head Nurses' Leadership Styles to Staff Inpatient Nurses' Job Performance in Hospital. *International Journal of Science, Technology & Management*, *4*(2), 317-326
11. Ystaas, L. M. K., Nikitara, M., Ghobrial, S., Latzourakis, E., Polychronis, G., & Constantinou,
12. C. S. (2023). The impact of transformational leadership in the nursing work environment and patients' outcomes: a systematic review. *Nursing Reports*, *13*(3), 1271- 1290.
13. Zaghini, F., Fiorini, J., Piredda, M., Fida, R., & Sili, A. (2020). The relationship between nurse managers' leadership style and patients' perception of the quality of the care provided by nurses: Cross sectional survey. *International journal of nursing studies*, *101*, 103446.