1 Mayıs Emperyalizme İtiraz ve Tokattır!

Dr. Öğr. Üyesi Mustafa KARAAĞAÇLI
G.Ü. Gazi Eğitim Fakültesi, EBB Öğr. Üyesi.

"İnsanda var olma duygusunu oluşturan emek ve umuttur"

1.1 Mayıs'ın Simgesi ve Sesi

- 1 Mayıs emek ve dayanışma günü, işçiler ve emekçiler tarafından evrensel ve ulusal ölçeklerde emek ve dayanışmacı anlayışla kutlanan, birlik, dayanışma ve emek haksızlıklarına karşı mücadelenin simgesidir.
- 1 Mayıs emek ve dayanışma günü, işçilerin 24 saat olan günün 8 saatini çalışmak, 8 saatini uyumak, 8 saatini de dinlenerek ve eğlenerek geçirme istemlerinin en temel bir insan hakkı olarak tüm çalışma, yönetme ve yaşama alanlarına haklı bir sesleniştir.

2.Post Kapitalist Sömürüde Emek ve Sermaye

Endüstri Devrimi sonrasında küresel sermaye artı değere ve servete doymadı. Bu doymazlık ile 21.asrın ilk çeyreğinin bitimine yaklaşırken; sermaye ve kapital bakış; emek yoğun çalışandan daha çok yararlanmak istiyor.

Çok uluslu şirketler bütün sermayesini emek yoğun çalışanlara dayandırıyor.
Emek, bir nesne olarak görülmeye devam ediyor.
Emek, hakkın karşılığı olarak değil, alınıp satılan bir meta olarak değerlendiriliyor.
Bu değerlendirmede ise emek sahibinin sermayedara emeğini özgür bir iradeyle sattığı varsayılıyor (!).

Eş deyişle işçi emeğini kapitalist birimlere güya gönüllü bir değiş tokuşla sattığı söyleniyor(!)

Oysa, emek sahibi yaşamak zorunlu ihtiyaçlarını karşılamak için çalışırken, sermayedar ise kar marjını artırmak için çalışma hayatında çalışıyorum rolünü oynuyor.
Oysa, emek yoğunlukta çalışmada işçinin salt kol, el ve zihin gücü varken, tüm üretim materyal, ortam, araç ve fizik mekanları sermayedarın sahipliğinde ve kontrolunda gözüküyor.

Emek gücünün değeri, bu gücün yeniden üretilmesinin maliyeti kadar iken işçi daha fazla çalıştırılıyor. Somut olarak gözüken, mesai-ücret ilişkisinde sermayedar soyut emek işgücünden daha fazla artı değer çıkarıyor (Marx, 2021).

3.Emeği Sömüren Emperyaller

Gezegende emperyalizm; farklı maske, girişim ve yönetimlerle halkların emeklerini sömürmeye devam ediyor.

Evrensel ölçekte; oval ofisin dangalaklıkları, adları cumhuriyet ama demokrasileri lekeli, siyasal dinci ve oligarşik yönetimli iktidarların emek sömürüleri ve oy kaynakları aynı adresleri gösteriyor.

Bu adresler; (1)Irkçılık ve milliyetçilik akımlarından, (2)Din ve mezhep çatışmalarından besleniyor.

Çünkü emperyal güçler, rant hırslarını alın teri dökmeden kolaycılıkla emekçilerin iş gücü üzerinden sömürüyle elde ediyor.

Bu sömürüye karşı; Evrensel ölçekte işçilerin çalışma koşul ve saatlerinin iyileştirilmesi için yaptıkları gösterilere ırk, dil ve din ayrımsız işçiler "emek ve dayanışmaya gününe" birlikte katıldılar. Bu katılımla birlikte siyahlara kapalı olan parklara siyah ve beyaz işçiler birlikte girerek önyargıları kırmış oldular.

4.1 Mayıs'ın Gücü; Emeğin Dayanışma Ruhudur!

1 Mayıs İşçinin, Köylünün ve Emekçinin Bayramı olarak dünyada kutlanıyor. Kutlamalarının özü çalışmanın ve emeğin hakkının kutsanması ve karşılığının alınmasıdır.

İnsanın biyolojik varlığını sürdürebilmesi için yaşaması içinde zorunlu ihtiyaçlarının karşılaması gerekir. Zorunlu ihtiyaçlarının karşılanması ise çalışma ve sonucunda gelir elde etmesine bağlıdır.

1 Mayıs'ın özde önem ve değerini artıran özellikler ana çizgilerle şöyledir:

- 1 Mayıs, bütün dünyada işçilerinin imgesel bayramı olurken, işçilerin emeklerinin haklarının birlik ve dayanışma simgesi olmuştur.
- 1 Mayıs işçilerin, haklarını ve çıkarlarını kazanma sembolüdür.
- 1 Mayıs dil, din, ırk ve cinsiyet ayrımı gözetmeksizin tüm çalışanların emeklerinin dayanışmasını sembolleştirmesiyle hem somut hem soyut değerler içerir.
- 1 Mayıs ile işçiler ve emekçiler gelişen sosyal, teknolojik, kültürel ve ekonomik yeniliklere göre güncel çalışma hak ve taleplerini dile getirmektedir.
- 1 Mayıs ile insanca çalışma ve yaşama koşulları talep etmektedirler.

5.Evrensel ve Ulusal Ölçeklerde 1 Mayıs

1 Mayıs İşçi ve Emekçiler Bayramı, Dünya üzerindeki pek çok ülkede, resmî tatil olarak kabul edilmektedir.

1889'da toplanan İkinci Enternasyonal'de Fransız bir işçi temsilcisinin önerisiyle 1 Mayıs gününün tüm dünyada "Birlik, mücadele ve dayanışma günü" olarak kutlanmasına karar verildi.

1 Mayıs böylece işçilerin birlik ve dayanışmasını yansıtan bir bayram niteliğini kazandı.

21. Yüzyıl evreninde; Çin, Kuzey Kore, Vietnam, Laos, Küba, Venezuela, Nepal, Bolivya ve daha birçok ülkede tatil günü olan 1 Mayıs'ı işçilerin birlik ve dayanışma günü olarak kutlanmaya devam ediyor.

Ulusal ölçekte; 1 Mayıs'ın ilk kez 1923'te resmi olarak kutlandığı gözlenirken; 2008 yılında "Emek ve Dayanışma Günü" olarak kutlanmıştır. 27 Nisan 2009 tarihinde ise 1 Mayıs resmi tatil ilan edilmiştir (TBBM, 2009).

6.Yargı ve Vargıda 1 Mayıs

Ulusal ölçekteki eğitim uygulamalarıyla özel okullarda 15-20-25 bin TL gibi trajik ve dramatik öğretmen maaşlarıyla öğretmen emekçileri sömürülürken; kamusal öğretmen atamalarındaki sayısal azlıklar öğretmenlerin zorunlu olarak özel okullara yöneltmektedir. Ortalama bir özel okulda bile bir öğrencinin

kayıt ücretinin 350 bin ve üzerinde olduğu gerçeği de özel okulların fırsat eşitsizliğini emekçi ailelerin çocuklarının aleyhine artırmaktadır.

Mesleki eğitim özneli çocuk işçi çalıştırma projeleri, faiz politikaları emekleriyle geçinen çalışanların ekonomik zorluklarla yaşam sürmeleri giderek zorlaşmaktadır.

Cumhuriyet tarihinin en yüksek enflasyon artışı ile işçilerin yasal görüşmelerle elde ettikleri "asgari ücret" güncel koşullarda yeniden artırılmasını gündeme getirmektedir.

7.Kutlama ve Öneride 1 Mayıs

"Türkiye Coğrafyası'nın 1 Mayıs emek ve dayanışma günü; Atatürk İlkeleri ve Cumhuriyetçi Demokrasinin artan çoğulcu, çoğunluklu, ulusalcı, adaletli, halkçı, devrimci, kamucu ve eşitlikçi iklimiyle kutlu olsun."

1 Mayıs emek ve dayanışma günü; çalışma ve emek hakkının korunması ve sürdürülmesi için; günün özeline ve işlevine uygun toplumun geniş katılımıyla kutlanmalıdır.

Kaynaklar

Birleşmiş Milletler. (1948). **İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi. "Universal Declaration Of Human Rights.** *Birleşmiş Milletler. 10 Aralık 1948. Ss. 71-77.*

Marx, K. (2021). **Kapital. Çev: Nail Atılgan, Erkin Özalp ve Mehmet Selik. Yordam Kitap.**

TBBM. (2009). Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanunda Değişiklik Yapılmasına

Dair Kanun. 27 Nisan 2009. Ankara: **Resmi Gazete.** Sayı : 27212

TC. (2012). "Resmi Tatil Günleri". K.K.T.C. Başbakanlık Personel Dairesi Müdürlüğü. 25 Kasım 2012.

T.C. Anayasası (1982) **Türkiye Cumhuriyeti Anayasası.** Ankara: TBMM. 2709 Sayılı Kanun, 7.11.1982.

Etiksel İlke

Burada yer verilen görüşlerden yapılan alıntılarda kaynak gösterilmesi etiksel olarak uygun olacaktır.

İletişim ve Erişimi

e-posta : mkara@gazi.edu.tr
Web (1) : w3.gazi.edu.tr/~mkara
Web (2) :https://avesis.gazi.edu.tr/mkara
ORCID:https://orcid.org/0000-0003-3488-1021

Süren Yayın Ortamları ve Portalları

Futbol-spor-yorum :www.yurtspor.com.yazarlar
Eğitim,sosyoloji,güncel:www.mektepligazete.com.köşeyazıları
Bilim-araştırma :www.mektepligazete.tebeşirbülten.com

Tüm yayınlar blogu : mustafakaragacli.blogspot.com

Bilişim Medyaları
Facebook (1): Kirizma
Facebook (2): Mustafa Karaağaçlı
X : M_Karaagacli_
İnstagram : mustafakaraagacli1
Youtube :AkademikAda